

わかもと製薬株式会社

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が多く部署で能力開発・キャリア形成できるよう、次のよう行動計画を策定する

1. 計画期間：2016年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

女性の役職者の割合が低く、管理職登用も進んでいない

- ・女性の採用割合は一定水準で推移しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職に占める女性割合が極めて低い
- ・主任・係長級の役職者に占める女性割合が男性に比べ低い

3. 定量的目標

- ・採用者に占める女性割合を30%以上にする
- ・管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする
- ・主任・係長級の役職者に占める女性割合を30%以上にする

4. 取組内容

女性社員のキャリアプランを本人と上司とで話し合い、中長期的な視点で育成

- 2016年4月～ キャリア形成に対する意識の確認
自身の働き方やキャリアプランについて考える機会を提供し、
キャリアを形成するための意識の醸成

女性の活躍に関する情報公表（2023年度）

2024年3月31日現在

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合（全ての労働者） | 41.7% |
| （うち正規雇用労働者） | 47.4% |
| （うちその他労働者※） | 20.0% |
| ② 男女の平均勤続勤務年数の差異 | : 3年 |
| ③ 管理職に占める女性労働者の割合 | : 12.7% |
| ④ 主任・係長級に占める女性労働者の割合 | : 35.4% |
| ⑤ 男女の賃金の差異 | （全ての労働者）: 79.3% |
| | （うち正規雇用労働者）: 83.7% |
| | （うちその他労働者※）: 58.9% |

※その他労働者：パートタイマー、契約社員等